

Kelly Palmer: ‘La agilidad es la competencia más importante para el futuro’

Entrevista con Kelly Palmer, especialista en educación, que fue directora de formación de LinkedIn



por Jessica Bermúdez Pérez

Kelly Palmer, cofundadora de la plataforma de tecnología educativa Degreed y exdirectora de formación de LinkedIn, aborda los errores más comunes que las empresas suelen cometer a la hora de afrontar la formación de sus trabajadores. Palmer considera que el entorno laboral debe ser un espacio de aprendizaje, donde aprender sea parte del propio trabajo.

- “Tenemos que convertir el espacio de trabajo en un espacio de aprendizaje donde aprender sea parte del trabajo, algo que haces a diario.”
- “Dejemos de tratar a los empleados como si no fueran adultos, porque lo son, son profesionales muy inteligentes, probablemente no los habrías contratado si no lo fueran.”
- “La competencia más importante para el futuro será la agilidad, es decir, la curiosidad y la motivación para seguir aprendiendo y obtener nuevas competencias a lo largo de tu carrera.”

ENTREVISTA KELLY PALMER

¿Cómo deberían formar
las empresas
a sus trabajadores?



La exdirectora de Formación de LinkedIn aborda los problemas de la formación en las empresas.