

Kelly Palmer, cofundadora de la plataforma de tecnología educativa Degreed y exdirectora de formación de LinkedIn, aborda los errores más comunes que las empresas suelen cometer a la hora de afrontar la formación de sus trabajadores. Palmer considera que el entorno laboral debe ser un espacio de aprendizaje, donde aprender sea parte del propio trabajo.

- **«Tenemos que convertir el espacio de trabajo en un espacio de aprendizaje donde aprender sea parte del trabajo, algo que haces a diario.»**
- **«Dejemos de tratar a los empleados como si no fueran adultos, porque lo son, son profesionales muy inteligentes, probablemente no los habrías contratado si no lo fueran.»**
- **«La competencia más importante para el futuro será la agilidad, es decir, la curiosidad y la motivación para seguir aprendiendo y obtener nuevas competencias a lo largo de tu carrera.»**

Vídeo

ENTREVISTA KELLY PALMER

La exdirectora de Formación de LinkedIn aborda los problemas de la formación en las empresas.

